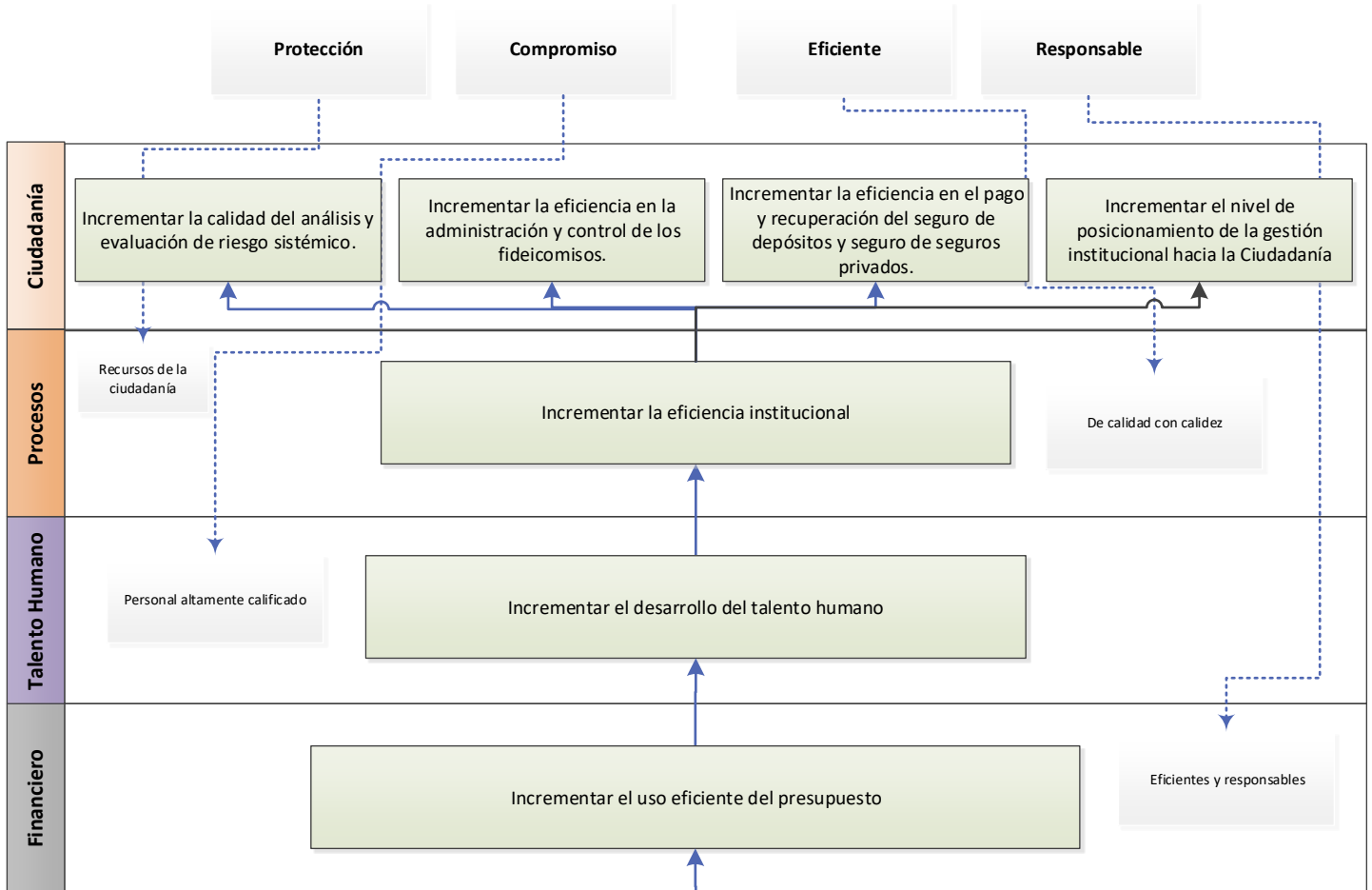




## VISIÓN

Al 2021, seremos reconocidos como una institución pública de excelencia que cuenta con personal altamente calificado y comprometido para gestionar el pago del Seguro de Depósitos y del Seguro de Seguros Privados; y, la cobertura de los requerimientos de liquidez del Sistema Financiero Nacional, fomentando confianza y protegiendo los recursos de la ciudadanía.



## MISIÓN

Somos una institución pública que contribuye a la estabilidad y confianza del sistema financiero nacional y de seguros privados, protegiendo los recursos de la ciudadanía, a través de la gestión eficiente y responsable del Seguro de Depósitos, Fondo de Liquidez y Fondo de Seguros Privados

## VALORES

Excelencia

Confianza

Respeto

Compromiso

## ESTRATEGIAS

- A.- Establecer técnicas y desarrollar herramientas para la evaluación del riesgo sistémico
- B.- Desarrollar sistemas integrales para la recopilación, análisis y evaluación de la información institucional
- C.- Implementar mecanismos de intercambio de información
- D.- Desarrollar e implementar mecanismos que permitan la contribución automática al Seguro de Depósitos y Fondo de Seguros Privados así como su seguimiento y control
- E.- Diversificar los portafolios de inversiones
- F.- Fortalecer el funcionamiento de las operaciones activas del fondo de liquidez y de los créditos entre fondos
- G.- Automatizar los procesos relacionados al pago y recuperación de siniestros
- H.- Fortalecer los procesos de recuperación de los valores pagados por el Seguro de Depósitos y Fondo de Seguros Privados
- I.- Diseñar e implementar un plan de comunicación integral
- J.- Implementar un modelo de gestión por procesos enfocado en estándares de excelencia y mejores prácticas a nivel nacional e internacional
- K.- Dimensionar la capacidad actual y futura de las necesidades tecnológicas de la institución.
- L.- Automatizar procesos con mayor relevancia institucional
- M.- Implementar un modelo de evaluación de riesgo operativo
- N.- Implementar un modelo de gestión por proyectos institucionales
- O.- Desarrollar un plan innovador de comunicación interna
- P.- Establecer procesos de gestión documental
- Q.- Fortalecer los subsistemas para la administración del Talento Humano de acuerdo a la normativa vigente
- R.- Gestionar alianzas estratégicas para la capacitación y desarrollo del talento humano de la institución
- S.- Optimizar los recursos financieros

Ciudadanía	Evaluar periódicamente la efectividad de las técnicas aplicadas para la evaluación del riesgo sistémico	Desarrollar un sistema para la gestión del riesgo sistémico	Desarrollar e implementar un sistema integral de gestión de información	Suscribir y ejecutar convenios interinstitucionales para el intercambio de información
	Desarrollar un sistema para la contribución y conciliación	Suscribir y ejecutar convenios interinstitucionales de pago a través de la utilización de medios electrónicos	Desarrollar y actualizar políticas y metodologías de inversión	Reestructurar portafolios de inversión
	Desarrollar campañas de difusión y socialización en casas de valores para posicionar a la COSEDE como inversionista institucional	Actualizar los manuales operativos de los fideicomisos ajustada a la normativa vigente	Realizar propuestas de aprobación de las condiciones de crédito corriente para el Sector Financiero Popular y Solidario	Diseñar e implementar un sistema que permita la automatización del pago y recuperación, así como su monitoreo, seguimiento y control
	Implementar un proceso ágil para la recuperación de valores	Proponer mejoras al marco normativo y reglamentario que otorgue el blindaje necesario a la COSEDE para la gestión de recuperación de siniestros	Planes de difusión de la gestión institucional a depositantes, entidades financieras y ciudadanía en general	Desarrollar campañas comunicacionales acorde a las características de los distintos públicos objetivo
	Difundir la revista externa para posicionar la marca COSEDE	Institucionalización del Proyecto "COSEDE Territorial"	Actualizar y depurar constantemente los contenidos y forma de la página web institucional	Desarrollar un manual de imagen institucional
Procesos	Actualizar e implementar la estructura orgánica funcional y estatuto de acuerdo al modelo de gestión por procesos	Modelo de medición, evaluación y mejoramiento de procesos	Medición de carga laboral y capacidad operativa	Implementar el plan estratégico de tecnologías de la información y comunicaciones, de acuerdo a las necesidades actuales y futuras de la institución
	Realizar reingeniería del Data Center tecnológico (incorporación de los servicios Core tecnológico en data center virtual y físico)	Implementar un plan de estandarización y automatización de procesos de acuerdo a las prioridades institucionales	Implementar un plan de desarrollo de software alineado a estándares y mejores prácticas de desarrollo tecnológico	Evaluación de riesgo operacional (diseño de metodologías y aplicación)
	Implementar metodologías con mejores prácticas para la gestión de proyectos	Desarrollar pastillas comunicacionales para comunicación interna	Crear la intranet institucional para mejorar la gestión y comunicación interna	Implementar el archivo central con políticas y procedimientos
	Implementar un sistema de control documental			
Talento Humano	Desarrollar e implementar un sistema de gestión del talento humano	Actualización del Manual de clasificación de puestos acorde al estatuto organizacional de gestión por procesos	Gestionar la asignación de nombramientos definitivos para los servidores de la institución	Realizar planes de desarrollo del talento humano (convenios universidades y otras instituciones)
		Gestionar y coordinar capacitaciones internas formales	Ejecutar actividades participativas que promuevan el sentido de pertenencia de los servidores	
Financiero				
	Definir e implementar políticas de ejecución presupuestaria	Estandarización de procedimientos que faciliten la contratación pública	Desarrollar e Implementar políticas para el control y administración de los bienes de la institución	